



PT YANBU AL-BAHAR

LABOUR SUPPLIER & GENERAL TRADE

Jl. Alternatif No. 54, Kel. Nagrak, Kec. Gunung Putri, Kab. Bogor - Jawa Barat 16967
Telp. : (021) 80471737, 7986020, Email : yanbu_albahar05@yahoo.com

PERJANJIAN PENEMPATAN ANTARA PERUSAHAAN PENEMPATAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA DAN CALON PEKERJA MIGRAN INDONESIA NEGARA TUJUAN : JEPANG

Pada hari ini tanggal bulan Juli tahun 2025 , telah diadakan Perjanjian penempatan antara masing- masing pihak :

- | | |
|-------------|---|
| Nama | : ABD. HAKIM ABDULLAH BALAMAS |
| Jabatan | : Direktur Utama |
| Nama P3MI | : PT.YANBU AL BAHAR |
| No Izin OSS | : 91203101316590001 TAHUN 2021 |
| Alamat | : Jl.Alternatif No.54 Kel.Nagrak Kec.Gunung Putri Bogor |
| Telepon/Fax | : 021-80471737 / 7986020 |
| Email | : yanbu_albahar05@yahoo.com |

Dalam hal ini bertindak untuk dan atas nama **PT YANBU AL BAHAR** selanjutnya dalam Perjanjian Penempatan ini disebut sebagai : **PIHAK KESATU**

- | | | |
|------------------------------------|---|-------|
| Nama Calon Pekerja Migra Indonesia | : | |
| Tempat Tgl.Lahir | : | |
| Jenis Kelamin / Gender | : | |
| Nik | : | |
| Alamat | : | |

Selanjutnya dalam perjanjian penempatan ini disebut sebagai : **PIHAK KEDUA**

Pihak kesatu dan **pihak kedua** telah sepakat untuk mengadakan perjanjian penempatan dengan ketentuan dan syarat – syarat sebagaiberikut :

PASAL 1

PIHAK KESATU sanggup menempatkan **PIHAK KEDUA** di Negara..**JEPANG..** Sebagai **.Driver..**
Pada pemberi kerja . **...ALBATZ / Suginami Transportation Co.Ltd..** yang beralamat di **.2-2-3-1 Suwa Takatsu-ku Kawasaki City,Kanagawa Prefecture 213-0004 Jepang.** dalam waktu paling lama 3 (tiga) bulan sejak di terbitkan daftar nominasi **PIHAK KEDUA**

PASAL 2

- PIHAK KESATU** berkewajiban untuk melindungi **PIHAK KEDUA** sejak ditandatangani perjanjian penempatan ini sampai dengan penempatan oleh **PIHAK KEDUA** sesuai dengan ketentuan yang berlaku
- PIHAK KESATU** berkewajiban menyediakan sarana dan prasarana dalam rangka penempatan dan perlindungan Pekerja Migran Indonesia yang layak

PASAL 3

PIHAK KESATU membantu dan memfasilitasi pengurusan dokumen **PIHAK KEDUA** berupa Perjanjian Kerja, paspor, dan visa kerja, tiket pesawat, dan kartu kepersertaan jaminan sosial bagi Pekerja Migran Indonesia, kecuali dokumen awal yang di urus di daerah asal masing-masing oleh **PIHAK KEDUA**



PT YANBU AL-BAHAR

LABOUR SUPPLIER & GENERAL TRADE

Jl. Alternatif No. 54, Kel. Nagrak, Kec. Gunung Putri, Kab. Bogor - Jawa Barat 16967
Telp. : (021) 80471737, 7986020, Email : yanbu_albahar05@yahoo.com

PASAL 4

PIHAK KEDUA sanggup melaksanakan pekerjaan selama masa perjanjian kerja berlangsung (12 bulan) sesuai dengan kesepakatan para pihak.

PASAL 5

PIHAK KEDUA wajib membayar Biaya Penempatan sesuai dengan Keputusan Kepala Badan Perlindungan Pekerja Migran Indonesia No.148 Tahun 2023 Tentang Biaya Penempatan Pekerja Migran Indonesia (PMI) yang ditempatkan oleh Perusahaan Penempatan Pekerja Migran Indonesia Kepada Pemberi Kerja berbadan hukum di Negara Jepang dengan Visa **Specified Skilled Worker**.

PASAL 6

PIHAK KESATU bersedia mengembalikan biaya proses penempatan kepada **PIHAK KEDUA** yang dinyatakan unfit to work (tidak layak bekerja) berdasarkan hasil pemeriksaan psikologi dan kesehatan, setelah di potong biaya medical chek-up dan biaya lainnya dengan dibuktikan melalui rincian pembiayaan dan bukti pemabayaran yang sah.

PASAL 7

PIHAK KEDUA diwajibkan mengganti biaya yang telah dikeluarkan **PIHAK KESATU** apabila **PIHAK KEDUA** mengundurkan diri (wan prestasi) tanpa alasan apapun

PASAL 8

- (1) Apabila dalam waktu 3 (tiga) bulan **PIHAK KEDUA** belum ditempatkan oleh **PIHAK KESATU**, **PIHAK KESATU** berkewajiban memberikan penjelasan mengenai alasan keterlambatan penempatan kepada **PIHAK KEDUA**
- (2) **PIHAK KEDUA** berhak melaporkan permasalahannya kepada Dinas yang bertanggung jawab di bidang Ketenagakerjaan.
- (3) dalam hal **PIHAK KESATU** terbukti tidak dapat memberikan penjelasan kepastian penempatan **PIHAK KEDUA**, **PIHAK KESATU** berkewajiban mengembalikan seluruh Biaya **PIHAK KEDUA** tanpa potongan apapun .

PASAL 9

- (1). **PIHAK KESATU** menjamin **PIHAK KEDUA** menerima pembayaran atas gaji sebesar 300.000 Yen. Sebagaima diatur dalam perjanjian kerja.
- (2). Apabila pemberi kerja **PIHAK KEDUA** tidak mempekerjakan sesuai dengan perjanjian kerja, **PIHAK KESATU** akan menyelesaikan hubungan kerjanya antara pemberi kerja dengan **PIHAK KEDUA**.

PASAL 10

Perjanjian penempatan ini disepakati dan ditandatangani oleh **PARA PIHAK** dibuat rangkap 3(tiga) dalam bahasa Indonesia di atas kertas bermaterai cukup dan dapat dipertanggung jawabkan kebenarannya oleh masing – masing pihak.

PIHAK KEDUA,

=====
CPMI


ABD. HAKIM ABDULLAH BALAMAS
Direktur Utama

Mengetahui :
Kepala Dinas Kabupaten/Kota



PT YANBU AL-BAHAR

LABOUR SUPPLIER & GENERAL TRADE

Jl. Alternatif No. 54, Kel. Nagrak, Kec. Gunung Putri, Kab. Bogor - Jawa Barat 16967
Telp. : (021) 80471737, 7986020, Email : yanbu_albahar05@yahoo.com

PERJANJIAN PENEMPATAN ANTARA PERUSAHAAN PENEMPATAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA DAN CALON PEKERJA MIGRAN INDONESIA NEGARA TUJUAN : JEPANG

Pada hari ini tanggal bulan Juli tahun 2025 , telah diadakan Perjanjian penempatan antara masing- masing pihak :

1. Nama : **ABD. HAKIM ABDULLAH BALAMAS**
Jabatan : Direktur Utama
Nama P3MI : PT.YANBU AL BAHAR
No Izin OSS : 91203101316590001 TAHUN 2021
Alamat : Jl.Alternatif No.54 Kel.Nagrak Kec.Gunung Putri Bogor
Telepon/Fax : 021-80471737 / 7986020
Email : yanbu_albahar05@yahoo.com

Dalam hal ini bertindak untuk dan atas nama **PT YANBU AL BAHAR** selanjutnya dalam Perjanjian Penempatan ini disebut sebagai : **PIHAK KESATU**

2. Nama Calon Pekerja Migra Indonesia :
Tempat Tgl.Lahir :
Jenis Kelamin / Gender :
Nik :
Alamat :

Selanjutnya dalam perjanjian penempatan ini disebut sebagai : **PIHAK KEDUA**

Pihak kesatu dan **pihak kedua** telah sepakat untuk mengadakan perjanjian penempatan dengan ketentuan dansyarat – syarat sebagaiberikut :

PASAL 1

PIHAK KESATU sanggup menempatkan **PIHAK KEDUA** di Negara..**JEPANG..** Sebagai **.Layanan Makanan Dan Pelanggan ,Kasir..** Pada pemberi kerja . **...ALBATZ /Sake-Ya Jepanag /Sake-ya Co.Ltd..** yang beralamat di.**2-2-3-1 Suwa Takatsu-ku Kawasaki City,Kanagawa Prefecture 213-0004 Jepang.** dalam waktu paling lama 3 (tiga) bulan sejak di terbitkan daftar nominasi **PIHAK KEDUA**

PASAL 2

- (1) **PIHAK KESATU** berkewajiban untuk melindungi **PIHAK KEDUA** sejak ditandatangani perjanjian penempatan ini sampai dengan penempatan oleh **PIHAK KEDUA** sesuai dengan ketentuan yang berlaku
- (2) **PIHAK KESATU** berkewajiban menyediakan sarana dan prasarana dalam rangka penempatan dan perlindungan Pekerja Migran Indonesia yang layak

PASAL 3

PIHAK KESATU membantu dan memfasilitasi pengurusan dokumen **PIHAK KEDUA** berupa Perjanjian Kerja, paspor, dan visa kerja, tiket pesawat, dan kartu kepersertaan jaminan sosial bagi Pekerja Migran Indonesia, kecuali dokumen awal yang di urus di daerah asal masing-masing oleh **PIHAK KEDUA**



PT YANBU AL-BAHAR

LABOUR SUPPLIER & GENERAL TRADE

Jl. Alternatif No. 54, Kel. Nagrak, Kec. Gunung Putri, Kab. Bogor - Jawa Barat 16967
Telp. : (021) 80471737, 7986020, Email : yanbu_albahar05@yahoo.com

PASAL 4

PIHAK KEDUA sanggup melaksanakan pekerjaan selama masa perjanjian kerja berlangsung (12 bulan) sesuai dengan kesepakatan para pihak.

PASAL 5

PIHAK KEDUA wajib membayar Biaya Penempatan sesuai dengan Keputusan Kepala Badan Perlindungan Pekerja Migran Indonesia No.148 Tahun 2023 Tentang Biaya Penempatan Pekerja Migran Indonesia (PMI) yang ditempatkan oleh Perusahaan Penempatan Pekerja Migran Indonesia Kepada Pemberi Kerja berbadan hukum di Negara Jepang dengan Visa **Specified Skilled Worker**.

PASAL 6

PIHAK KESATU bersedia mengembalikan biaya proses penempatan kepada **PIHAK KEDUA** yang dinyatakan unfit to work (tidak layak bekerja) berdasarkan hasil pemeriksaan psikologi dan kesehatan, setelah di potong biaya medical chek-up dan biaya lainnya dengan dibuktikan melalui rincian pembiayaan dan bukti pemabayaran yang sah.

PASAL 7

PIHAK KEDUA diwajibkan mengganti biaya yang telah dikeluarkan **PIHAK KESATU** apabila **PIHAK KEDUA** mengundurkan diri (wan prestasi) tanpa alasan apapun

PASAL 8

- (1) Apabila dalam waktu 3 (tiga) bulan **PIHAK KEDUA** belum ditempatkan oleh **PIHAK KESATU**, **PIHAK KESATU** berkewajiban memberikan penjelasan mengenai alasan keterlamabatan penempatan kepada **PIHAK KEDUA**
- (2) **PIHAK KEDUA** berhak melaporkan permasalahannya kepada Dinas yang bertanggung jawab di bidang Ketenagakerjaan.
- (3) dalam hal **PIHAK KESATU** terbukti tidak dapat memberikan penjelasan kepastian penempatan **PIHAK KEDUA**, **PIHAK KESATU** berkewajiban mengembalikan seluruh Biaya **PIHAK KEDUA** tanpa potongan apapun.

PASAL 9

- (1). **PIHAK KESATU** menjamin **PIHAK KEDUA** menerima pembayaran atas gaji sebesar **235.910.. Yen.** Sebagaimana diatur dalam perjanjian kerja.
- (2). Apabila pemberi kerja **PIHAK KEDUA** tidak mempekerjakan sesuai dengan perjanjian kerja, **PIHAK KESATU** akan menyelesaikan hubungan kerjanya antara pemberi kerja dengan **PIHAK KEDUA**.

PASAL 10

Perjanjian penempatan ini disepakati dan ditandatangani oleh **PARA PIHAK** dibuat rangkap 3(tiga) dalam bahasa Indonesia di atas kertas bermaterai cukup dan dapat dipertanggung jawabkan kebenarannya oleh masing – masing pihak.

PIHAK KEDUA,

=====
CPMI


ABD. HAKIM ABDULLAH BALAMAS
Direktur Utama

Mengetahui :
Kepala Dinas Kabupaten/Kota